

# **Corona macht was mit Zahnärzten**

**Dr. med. dent. Dipl. Psych Bettina Kanzlivius**  
Zahnärztin

Berlin - Hohenschönhausen  
<http://zahnschoen.de/>  
eMail: [zahnschoen@gmx.de](mailto:zahnschoen@gmx.de)

**LEIDER STEHT DER VORTRAG NICHT ZUR VERFÜGUNG.  
SEIN INHALT ENTNEHMEN SIE BITTE**

<https://www.zm-online.de/archiv/2021/10/gesellschaft/corona-macht-was-mit-zahnaerzten/>



# **EIN GUTER ZAHNARZT IST NOCH LANGE KEINE GUTE FÜHRUNGSKRAFT**

**DR. STEFFI BURKHART**

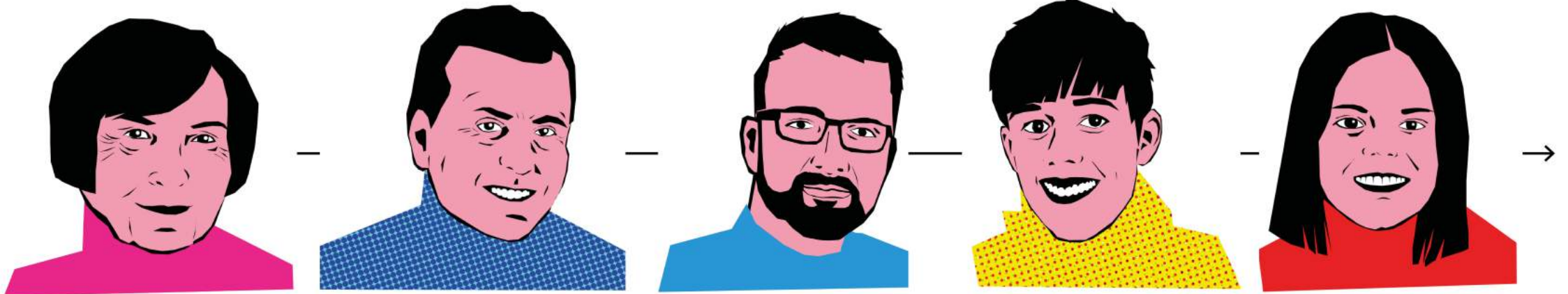
DGZMK ONLINE-TAG | 27. NOVEMBER 2021

REALITÄT



V.U.K.A.

# GENERATIONEN-VIELFALT



Generation  
Babyboomer  
(1950 - 1965)

Generation  
X  
(1966-1980)

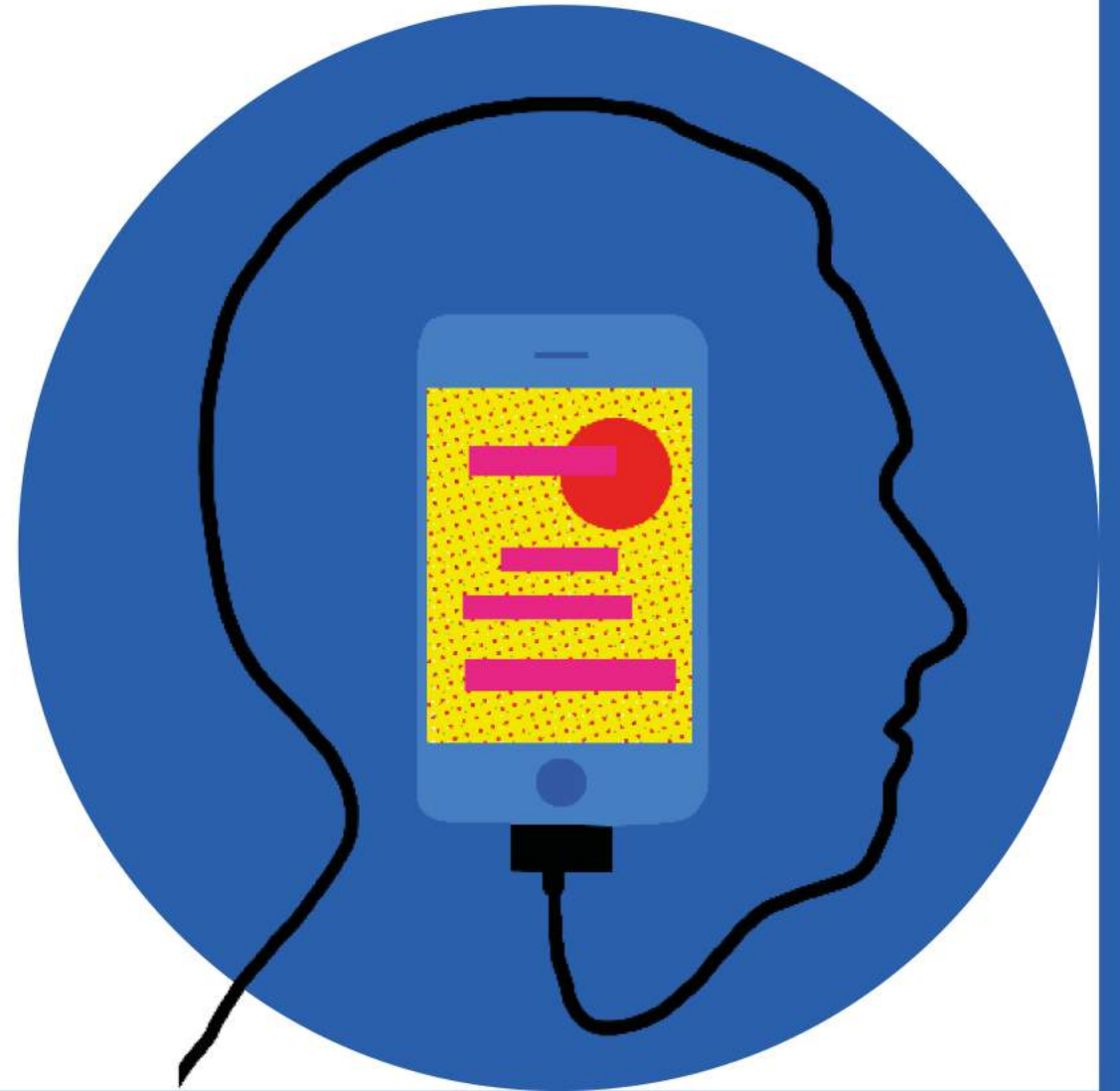
Generation  
Y  
(1981-1995)

Generation  
Z  
(1996-2010)

Generation  
Alpha  
(ab 2011)

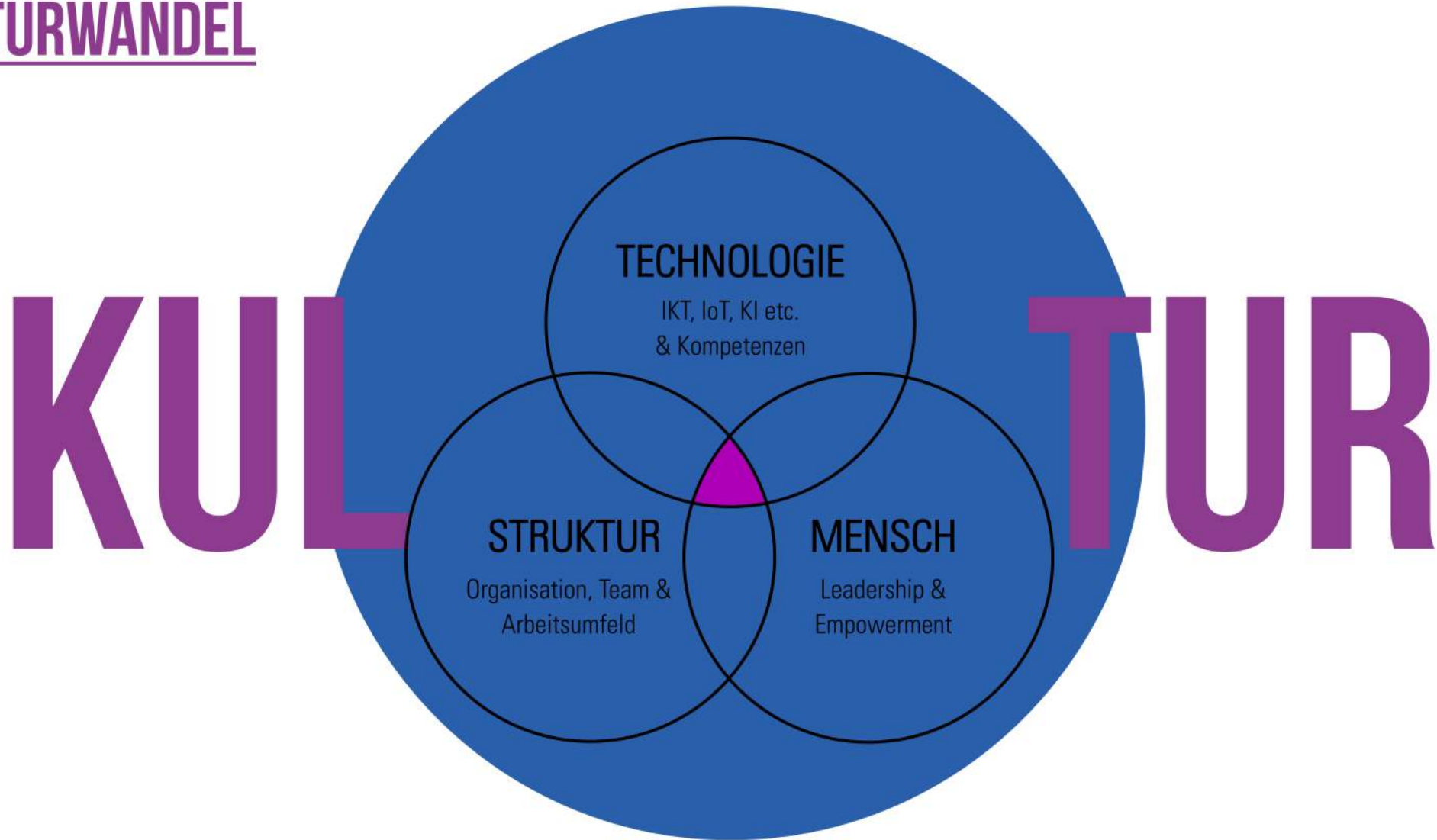
MILLENNIALS ALS TREIBER FÜR

# DEN KULTUR- WANDEL IN ORGANISATIONEN

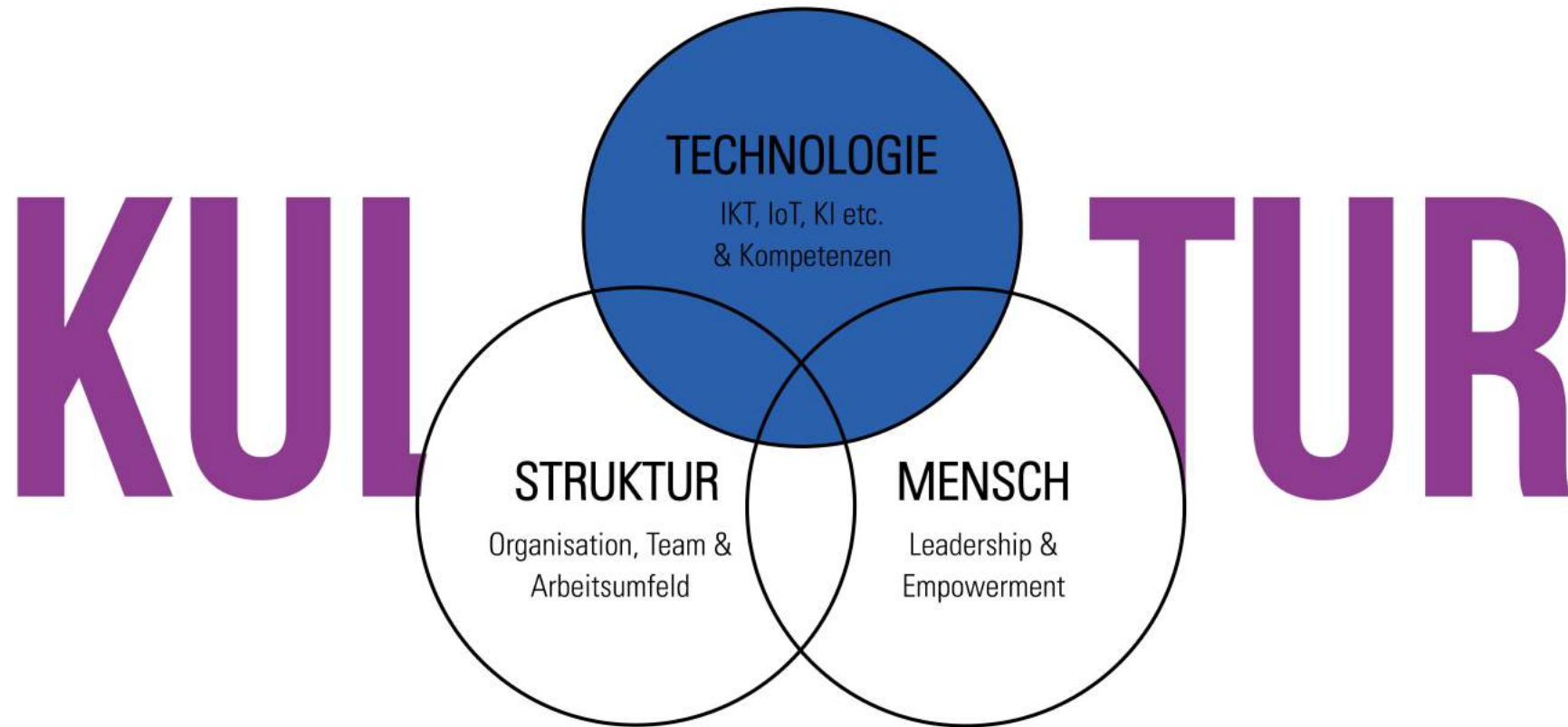




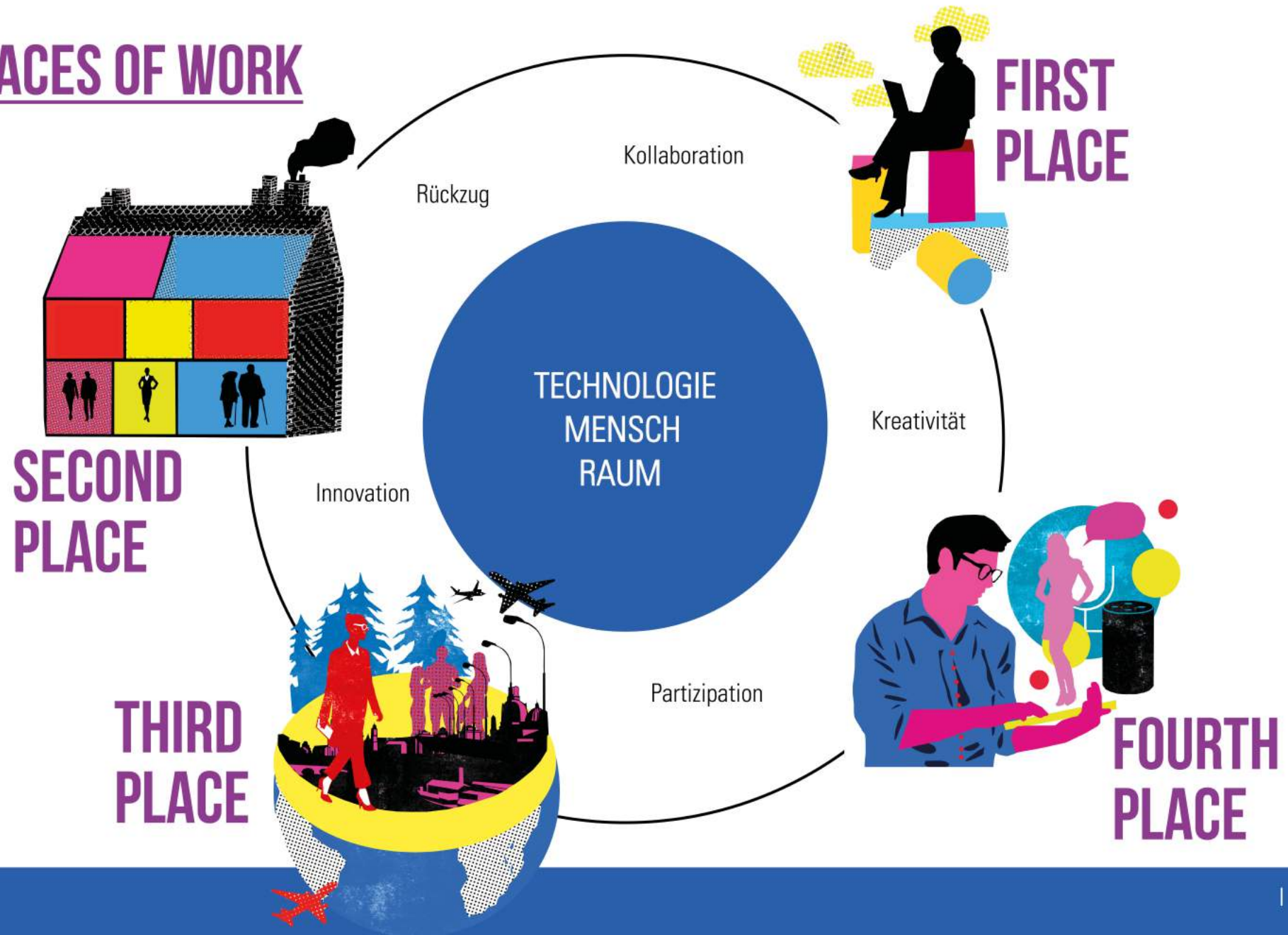
# KULTURWANDEL



# KULTURWANDEL

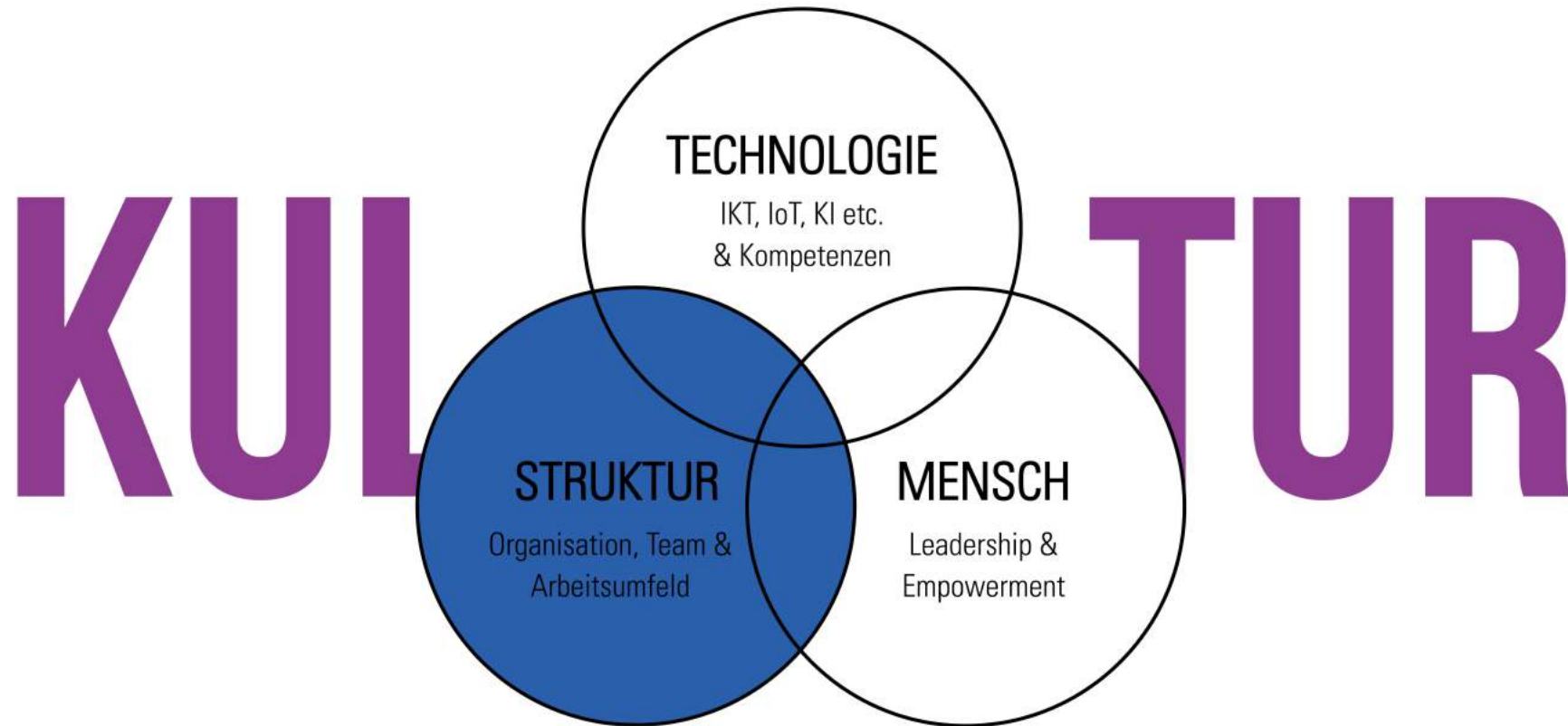


# FOUR PLACES OF WORK

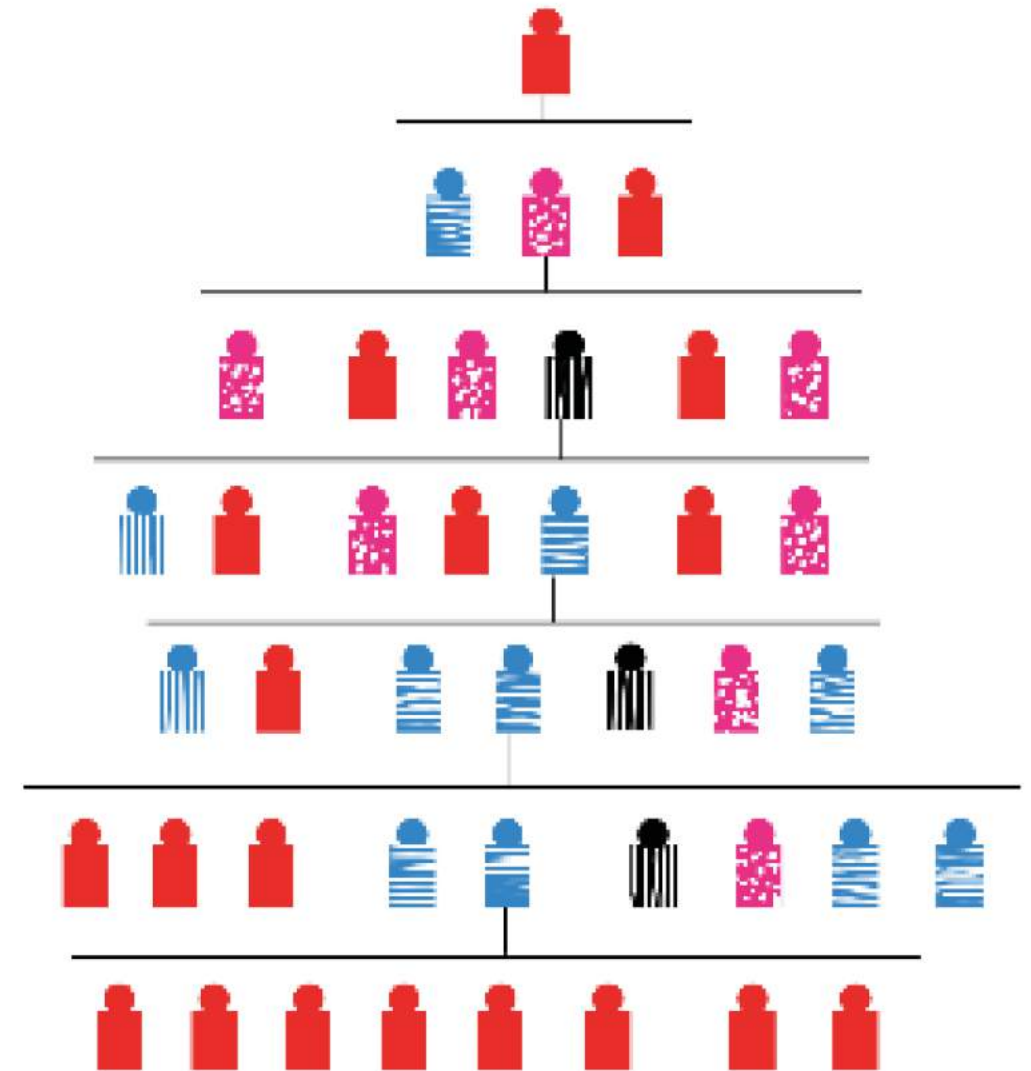




# KULTURWANDEL

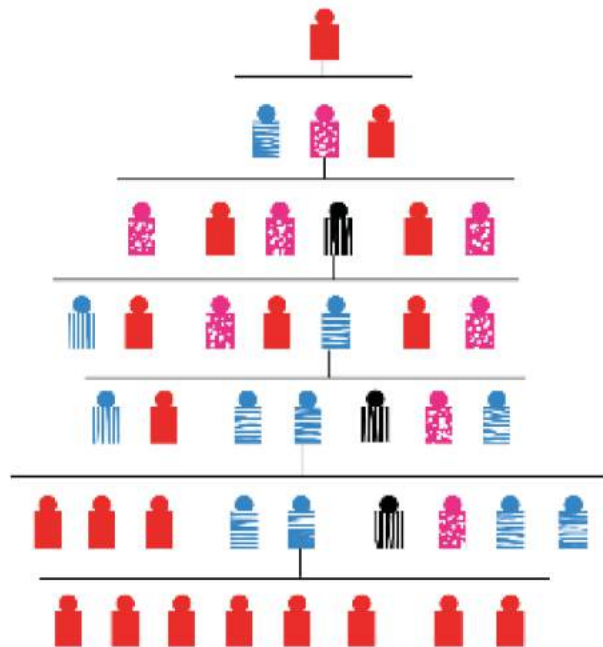


# HIERARCHISCHES DENKEN & HANDELN

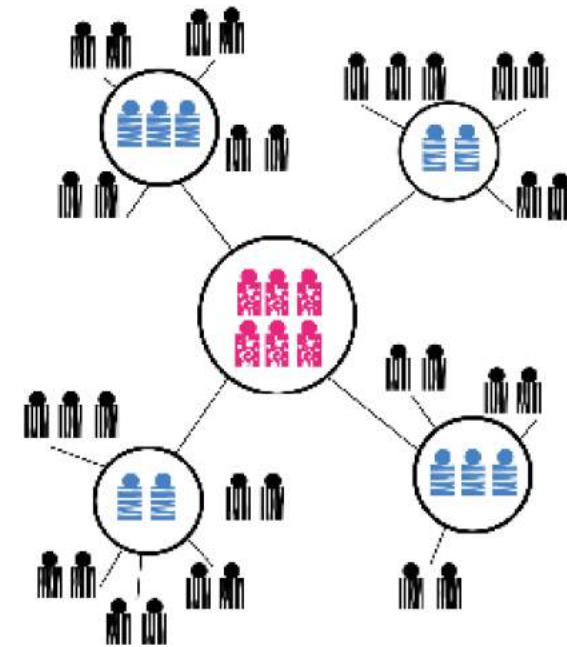


# STRUKTURELLE AMBIDEXTRIE

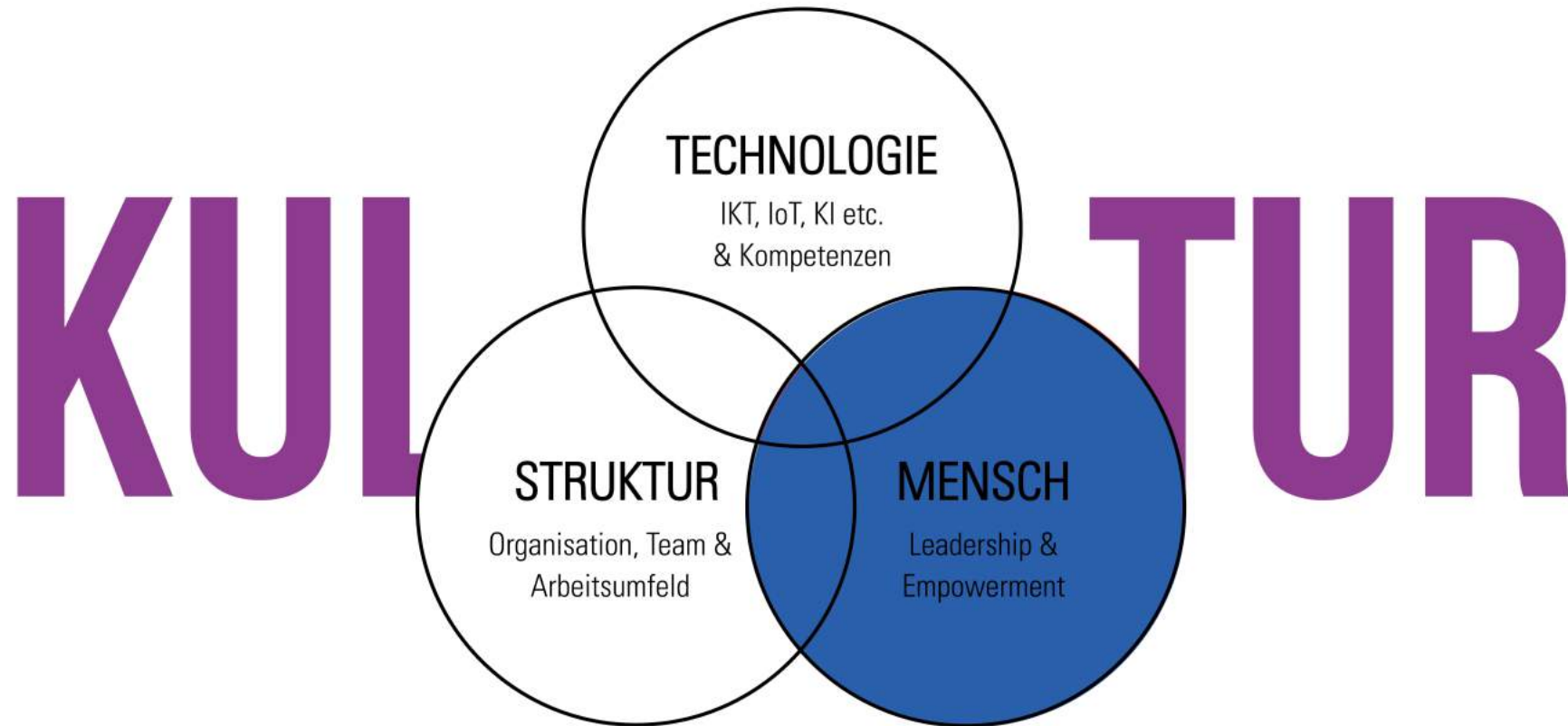
## HIERARCHIE



## NETZWERK



# KULTURWANDEL



GUTE FÜHRUNG

# LEADER SHIP





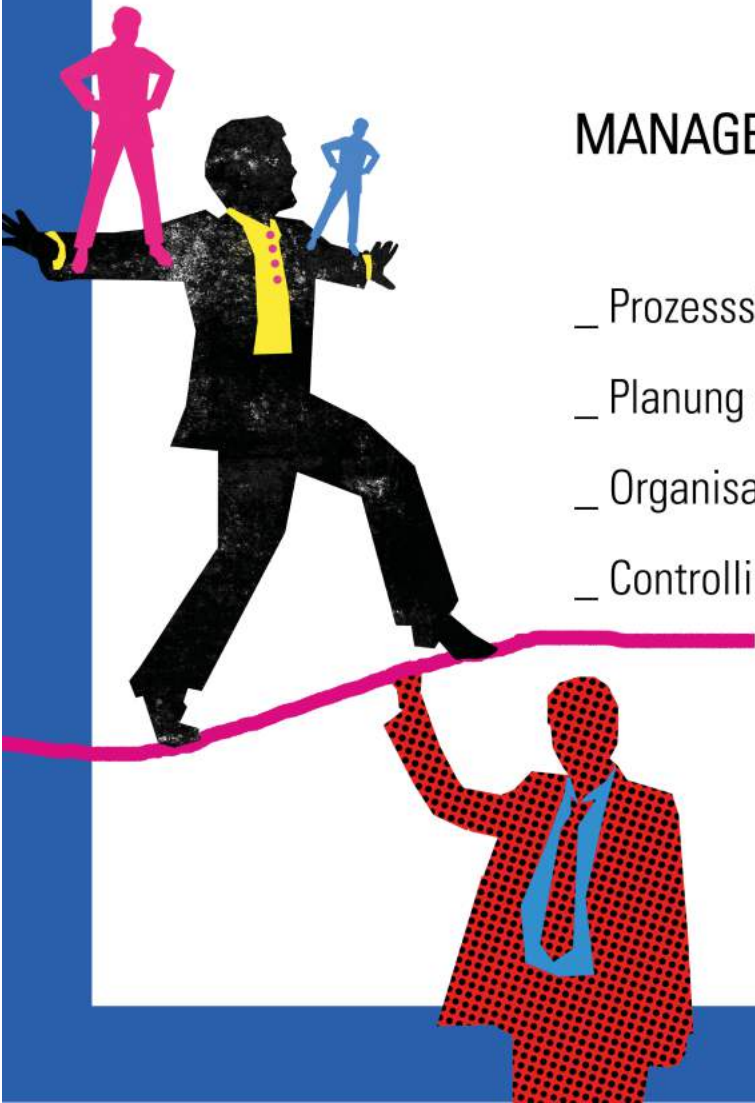
# „MÖGEN SIE MENSCHEN WIRKLICH?“

PROF. JENEWEIN, ST. GALLEN

## KURZER SELBSTCHECK

- 1 \_ Würden Ihnen Ihre Mitarbeiter auch folgen, wenn man Ihnen Ihren Titel und Status wegnähme? -> **Indentifikation**
- 2 \_ Sind Sie ad hoc in der Lage, für jeden Ihrer Mitarbeiter dessen drei größten Stärken und seine Werthaltung zu benennen? -> **Individualität**
- 3 \_ Kennen Ihre Mitarbeiter zu jeder Zeit das übergeordnete Ziel ihres Tuns und ihren konkreten Beitrag dafür? -> **Inspiration**

# BEIDHÄNDIGE FÜHRUNG



## MANAGEMENT-SKILLS

- \_ Prozesssicherheit
- \_ Planung und Budgetierung
- \_ Organisation und Personalbesetzung
- \_ Controlling und Problemlösung

## LEADERSHIP-SKILLS

- \_ Motivierend und ermutigend sein
- \_ Richtung vorgeben
- \_ Fordernd und fördernd handeln
- \_ Mentoring und Coaching

# DIFFERENZIIERTES VERSTÄNDNIS

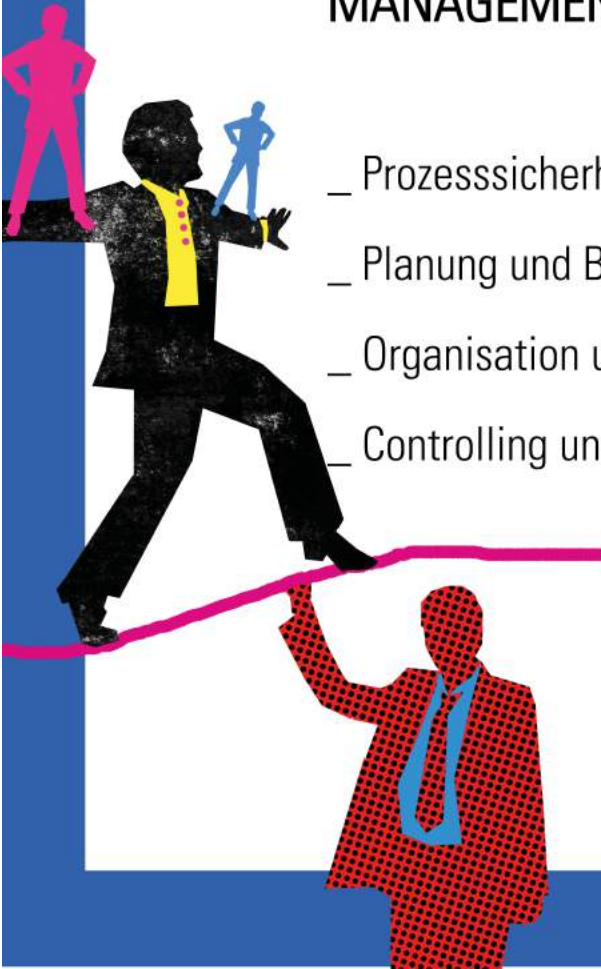
## MANAGEMENT-SKILLS

- \_ Prozesssicherheit
- \_ Planung und Budgetierung
- \_ Organisation und Personalbesetzung
- \_ Controlling und Problemlösung

## LEADERSHIP-SKILLS

- \_ Motivierend und ermutigend sein
- \_ Richtung vorgeben
- \_ Fordernd und fördernd handeln
- \_ Mentoring & Coaching

## FACHEXPERTISE



# PERSÖNLICHKEITSUNTERSCHIEDE

ZIELE

INITIATIVE

STRUKTUREN

ANDERS-DENKENDE

RISIKEN

FÜHRUNG

## MANAGER-TYP

- \_ Entstehen aus dem, was notwendig ist
- \_ Ist eine Reaktion auf Reize von außen
- \_ Müssen stabil bleiben
- \_ Werden mit Kompromissen besänftigt
- \_ Gelten als gefährlich und werden gemieden
- \_ Bedeutet, die Geschäfte zu leiten
- \_ Über Einsatz von Autorität

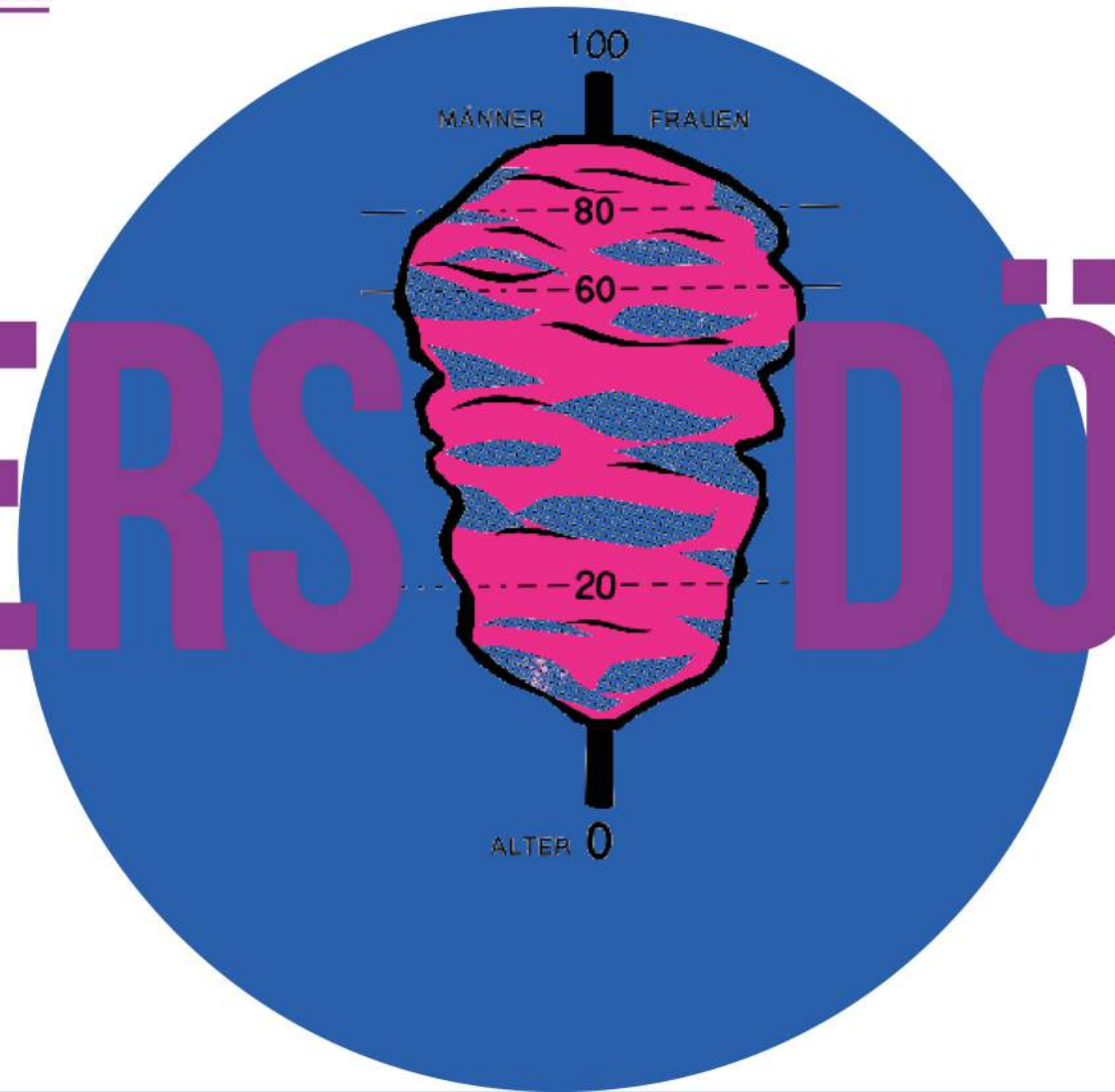
## LEADER-TYP

- \_ Entstehen aus dem, was möglich ist
- \_ Entsteht aus sich selbst heraus
- \_ Müssen verändert werden
- \_ Sind aufgefordert, neue Ideen beizutragen
- \_ Gelten als vielversprechend und werden gesucht
- \_ Bedeutet, Commitment für Wandel zu erzeugen
- \_ Über Einsatz von Einfluss

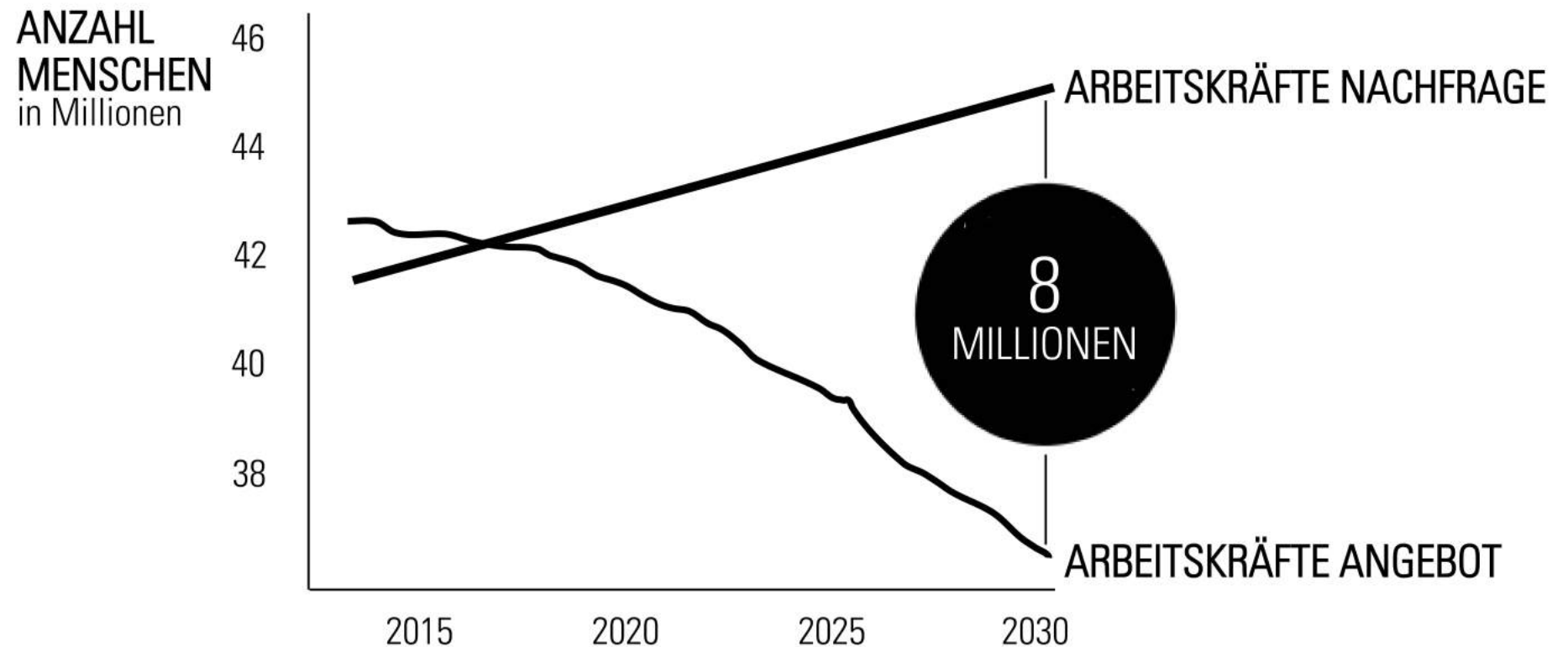


MUTATION HIN ZUM

# ALTERS...DÖNER



# ARBEITSKRÄFTEMANGEL



# GLOBAL WORKFORCE CRISIS

	2020	2030
Deutschland	- 4%	- 23%
Frankreich	+ 6%	- 1%
Italien	+ 8%	- 4%
Spanien	+ 17%	- 3%
UK	+ 6%	- 1%
Russland	- 5%	- 24%

	2020	2030
Brasilien	- 7%	- 33%
Kanada	+ 3%	- 11%
Mexiko	+ 6%	- 8%
USA	+ 10%	+ 4%

	2020	2030
China	+ 7%	- 3%
Indien	+ 6%	- 1%
Indonesien	+ 5%	0%
Japan	+ 3%	- 2%
Südkorea	- 6%	- 26%

ED MICHAELS ET AL. / HBS PRESS, 2001



# THE WAR FOR TALENTS

# DER NEUE „TALENT MANAGEMENT“-ANSATZ

## DER ALTE WEG

- \_ HR ist verantwortlich für das Personalmanagement
- \_ Rekrutierung ist wie der Einkauf
- \_ Wir sind der Meinung, Entwicklung findet über Trainingsprogramme statt
- \_ Wir behandeln alle gleich und gehen davon aus, dass alle gleich fähig sind
- \_ Wir bieten gute Bezahlung und Leistungen

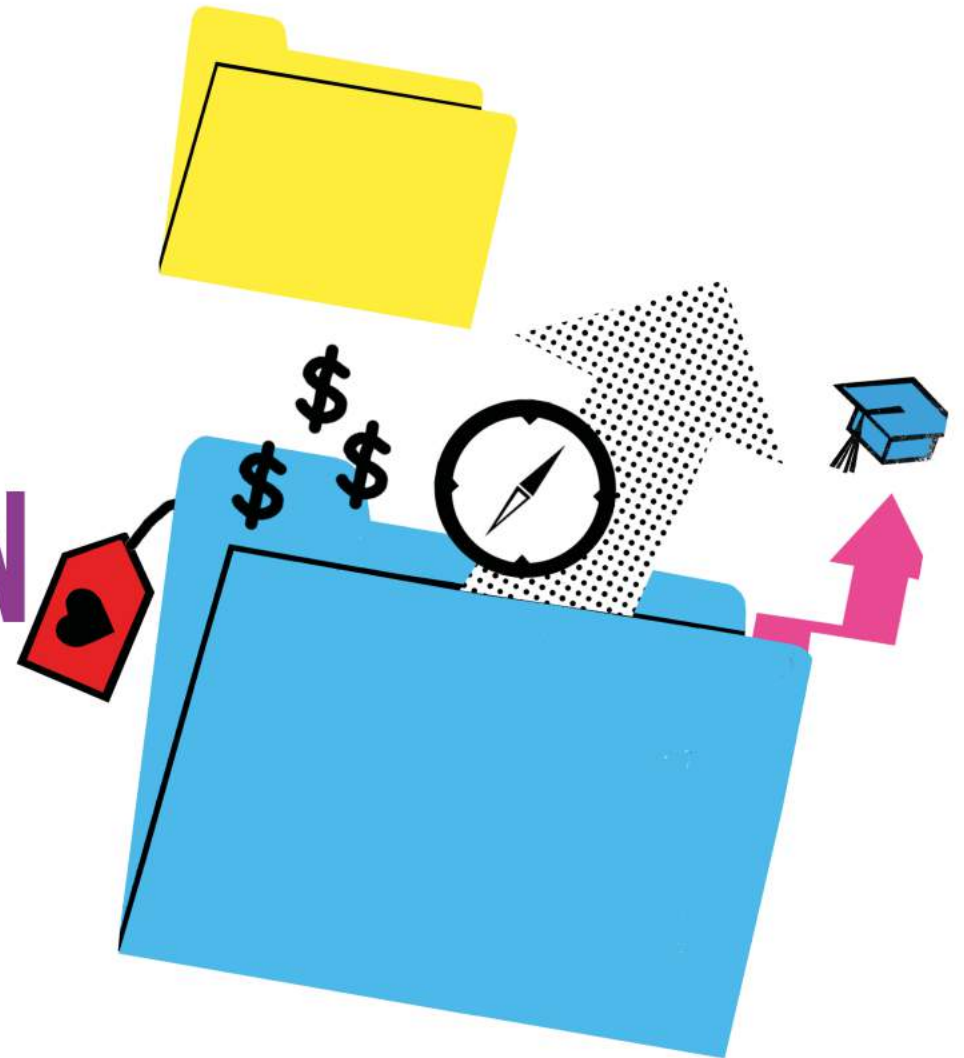
## DER NEUE WEG

- \_ Alle Inhaber & Führungskräfte sind für die Stärkung ihres Talentpools verantwortlich
- \_ Rekrutierung ist wie das Marketing
- \_ Wir fördern die Entwicklung vor allem durch on-the-job Maßnahmen, Coaching und Mentoring
- \_ Wir bestärken alle Mitarbeiter, investieren aber unterschiedlich in unsere A-, B- und C-Player
- \_ Wir gestalten unser Unternehmen, unsere Arbeitsplätze und sogar unsere Strategie so, um sie ansprechend für Talente zu machen



# WHY?

## MEHRWERT & NUTZEN

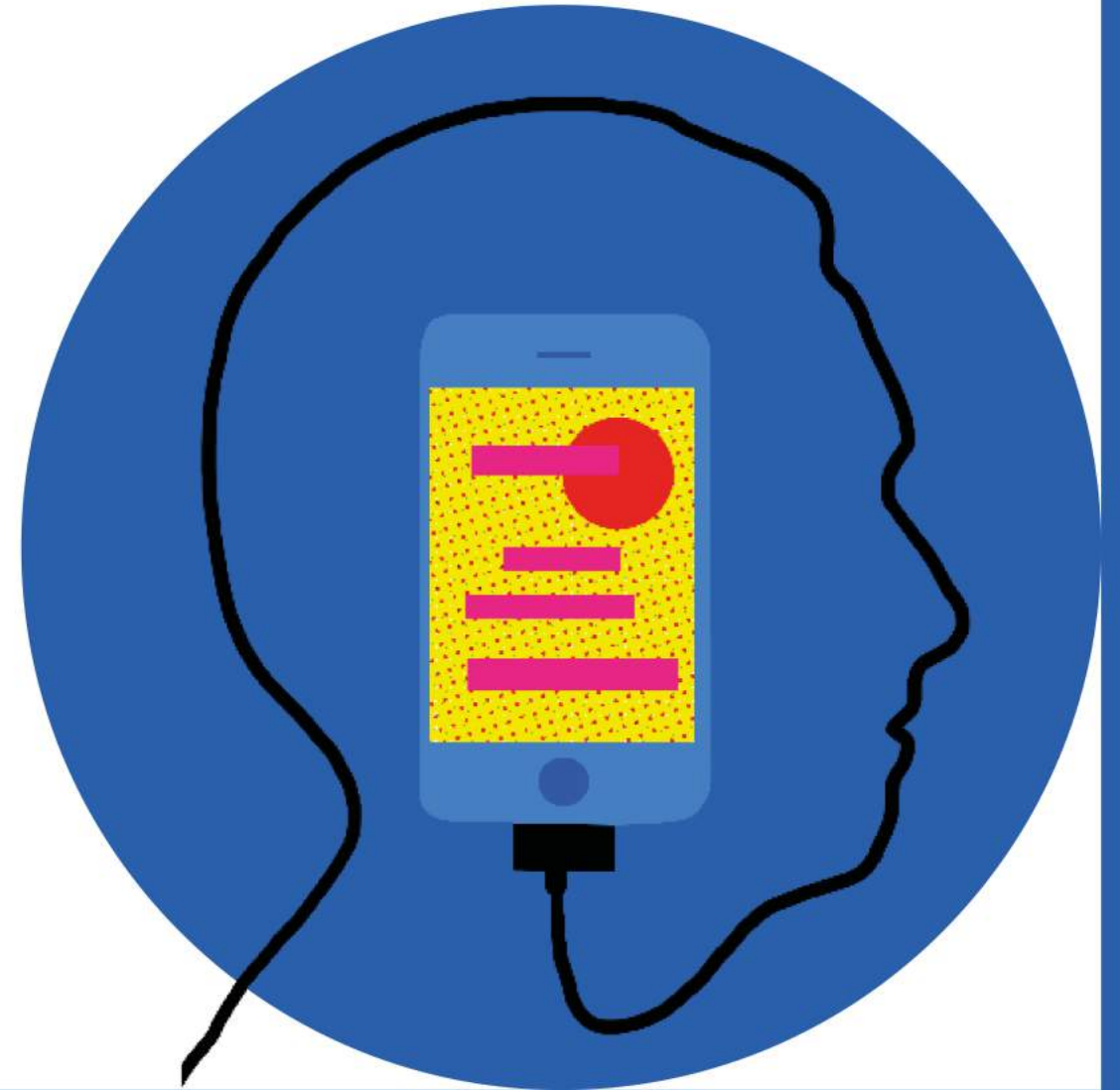




# CARING COMPANY

## MILLENNIALS ALS TREIBER FÜR

**NEUES  
DENKEN &  
HANDELN**



NEUE LEBENSLÄUFE

ZICK ZACK





DEUTUNGSHOHEIT

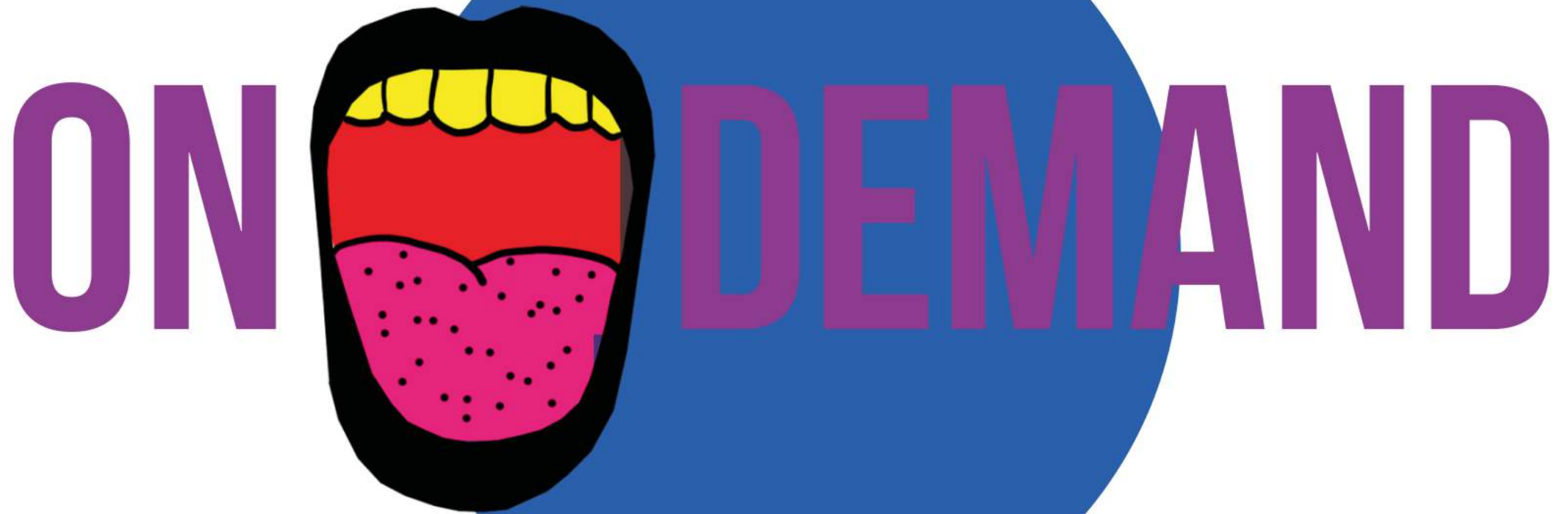
INTER



NET



## DIE NEUE ERWARTUNGSHALTUNG



# THE END.

---

**VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT!**

[www.steffiburkhart.de](http://www.steffiburkhart.de)



Gudrun Mentel  
Beratung für Mitarbeiterführung  
& Kommunikation

# Zeit für neue Blickwinkel

AGEZ  
Online Tag der DGZMK Arbeitskreise

27.11.2021

[gudrun-mentel.de](http://gudrun-mentel.de)



# Es könnte so einfach sein ...

## Gesetz zur Änderung des Infektionsschutzgesetzes und weiterer Gesetze anlässlich der Aufhebung der Feststellung der epidemischen Lage von nationaler Tragweite

Bundestag und Bundesrat haben Änderungen am Infektionsschutzgesetz (IfSG) und weiteren Gesetzen beschlossen. Sie treten in den wesentlichen Punkten am 24. November 2021 in Kraft. Die „epidemische Notlage von nationaler Tragweite“ wird nicht verlängert, sie endet mit Ablauf des 25. November 2021.

Lesefassung (Stand: 25. November 2021)

## Verordnung zum Schutz der Bevölkerung vor Infektionen mit dem Coronavirus SARS-CoV 2 (Coronavirus-Schutzverordnung - CoSchuV -)<sup>1</sup>



**Aktuell**  
Mitglieder-Newsletter  
23/11/2021

Sonderausgabe Corona



Landeszahnärztekammer  
Hessen

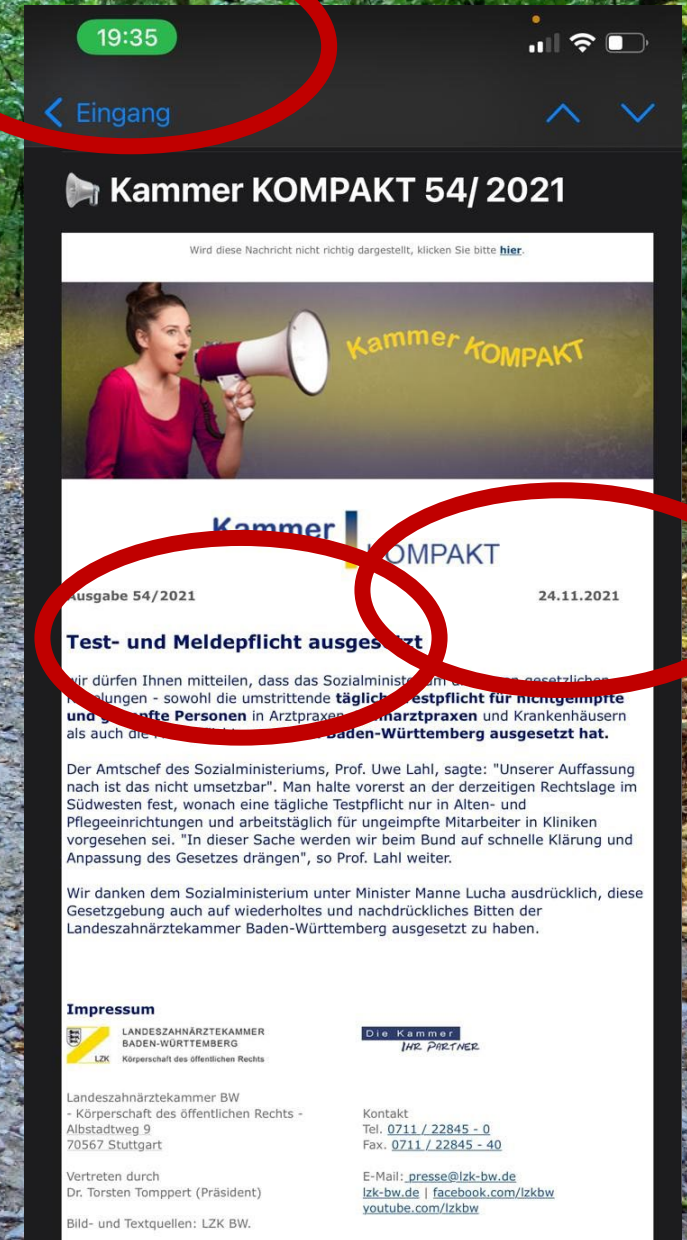


**Aktuell**  
Mitglieder-Newsletter  
24/11/2021


Sonderausgabe Corona



Landeszahnärztekammer  
Hessen







Was  
bedeutet  
das?



WER weiß WAS?





Ich  
schaffe  
das  
nicht





Was passiert hier  
gerade?



## „Schicksalstag“ in der deutschen Geschichte



Symbolfoto 9. November: U-Bahnhof Brandenburger Tor in Berlin. Foto: Wikimedia Commons

Wohl kein anderes Datum in der deutschen Geschichte des 20. Jahrhunderts hat derart die Emotionen geschürt und kontroverse Diskussionen hervorgerufen wie der 9. November. Der Fall der Berliner Mauer 1989, die Reichspogromnacht 1938, der Hitlerputsch 1923, die Novemberrevolution 1918 und das Scheitern der Märzrevolution 1848: Der „Schicksalstag“ 9. November symbolisiert die Hoffnungen der Deutschen, aber auch den Weg in die Verbrechen des „Dritten Reiches“.

# Der November hat es in sich





# Bonusheft

- Nachweis von  
Zahngesundheitsuntersuchungen -  
für die Versicherten der Gesetzlichen Krankenkassen

Name:

Vorname:

Geburtsdatum:

Straße:

PLZ/Wohnort:

# Der November hat es in sich

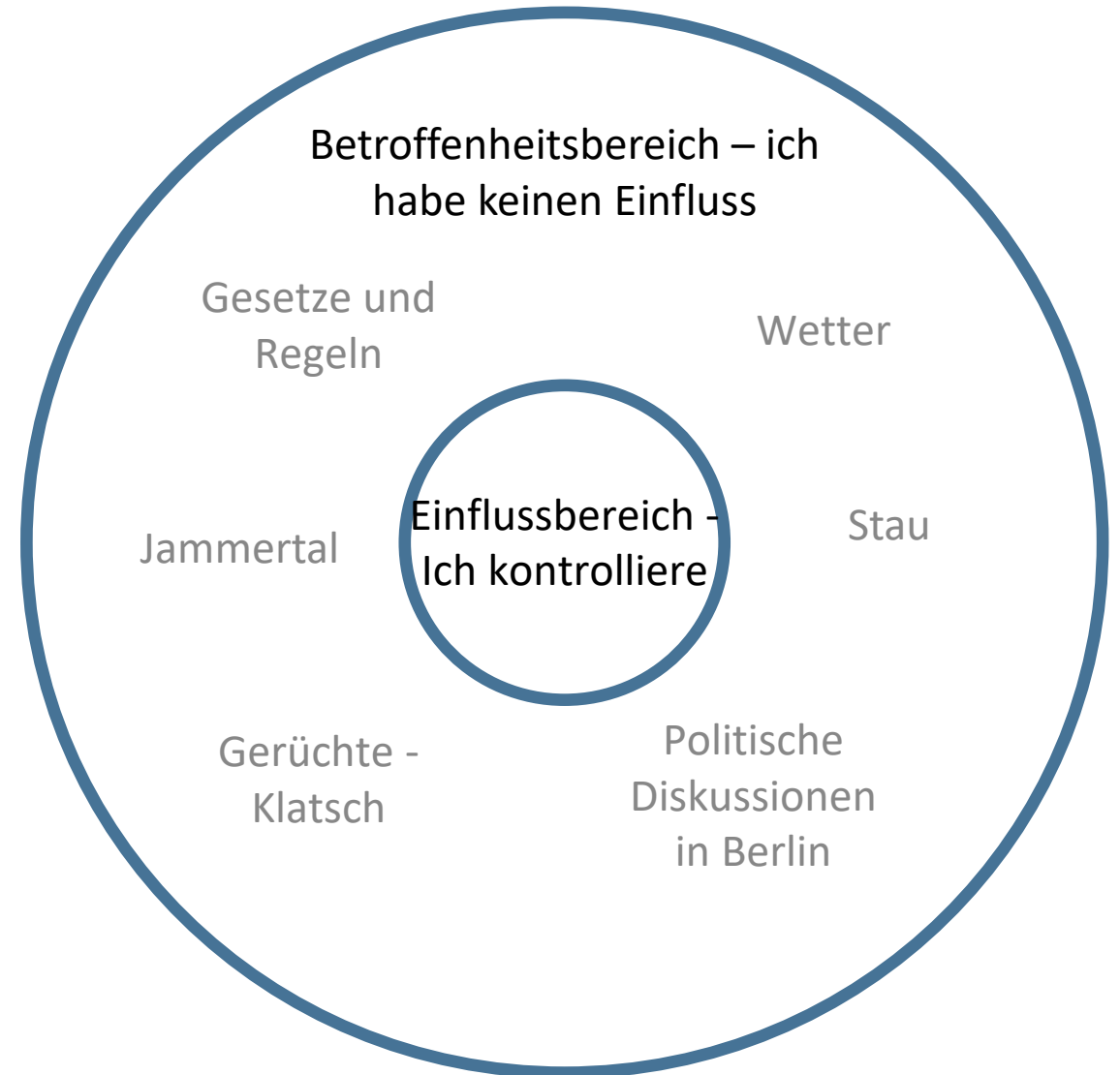




A close-up photograph of a seashell with prominent ridges, resting on a sandy beach. The background is a blurred view of the ocean and a cloudy sky.

# Zeit für neue Blickwinkel

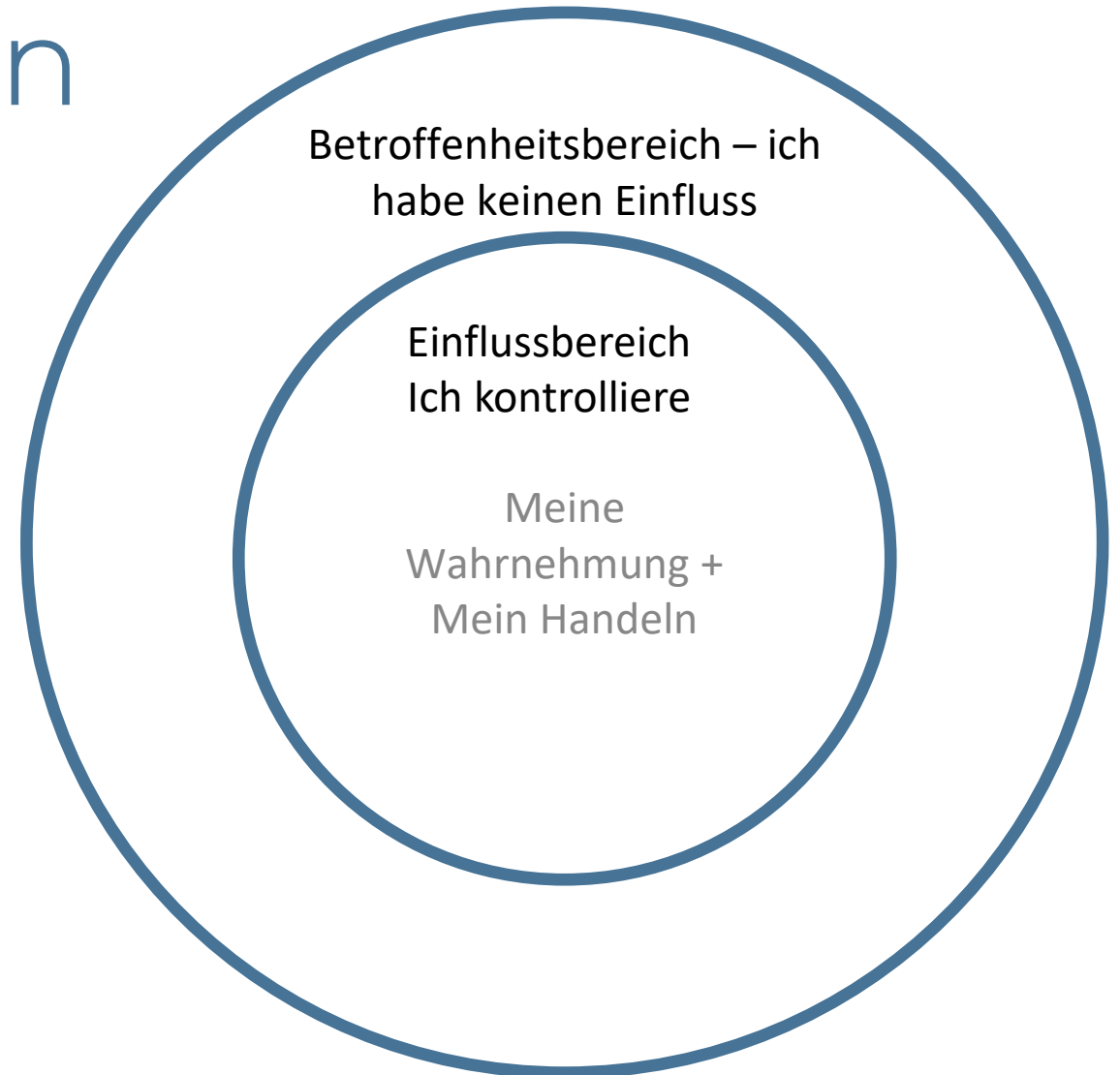
# Blickwinkel 1 - Worauf habe ich wirklich Einfluss?



# Blickwinkel 1 – Ich bestimme mein Leben 😊

Informationen erfragen  
Plan erstellen  
Lösungen entwickeln  
Strategie anpassen

**! Rahmenbedingungen akzeptieren**







# Blickwinkel 2 – was nehme ich wahr?



# Blickwinkel 3 – wo war ich heute erfolgreich?





# Blickwinkel 4 – Ich bin Vorbild





# Blickwinkel 5 – Gefühle verschenken



A fluffy, light-colored dog is running towards the camera on a sandy beach. The dog's mouth is open, showing its tongue, and it appears to be happy. In the background, there are sand dunes covered in green vegetation under a bright blue sky with scattered white clouds. The overall scene is bright and cheerful.

# Blickwinkel 6 – Meine Energiespender



# Dankeschön für Ihre Zeit. Bleiben Sie gesund und optimistisch.

Gudrun Mentel

Beratung für Mitarbeiterführung  
& Kommunikation

Friedrich-Ebert-Strasse 48  
65824 Schwalbach am Taunus

+ 49 162 56 17 240  
mentel@gudrun-mentel.de

[gudrun-mentel.de](http://gudrun-mentel.de)

Haben Sie Fragen?  
Ich helfe gerne!

A photograph of a woman with short blonde hair and glasses, wearing a white shirt, sitting at a dark table. She is holding a small blue object to her chin and looking thoughtfully to the side. A glass of beer sits on the table in front of her.

*Zeit für Klarheit.*